



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
НЕКВАЛИФИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ИНФОРМАЦИЯ О СЕРТИФИКАТЕ

S/N: 23D1633212

Владелец: Кулешин Максим Георгиевич

Должность: И.о. ректора

E-mail: kuleshin.mg@sspi.ru

Организация: ГБОУ ВО СГПИ

Дата подписания: 19.05.2023

Действителен: с 04.05.2023 до 04.05.2026

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Социальный менеджмент

(наименование учебной дисциплины)

Блок: базовый (Б1.Б)

1. Цель и задачи дисциплины

Цель: Усвоение студентами знаний в области теории, методологии и практики социального менеджмента организаций как особого вида управления социальными процессами и отношениями на предприятии в условиях современных рыночных отношений.

Задачи дисциплины:

- сформировать понятийный аппарат студентов, изучающих данную дисциплину;
- дать представление о месте дисциплины в структуре подготовки;
- показать специфику управления социальной сферой;
- рассмотреть мировую практику управления социальной сферой;
- выявить особенности управления социальной сферой на уровне фе-деральных государственных органов, органов власти субъектов РФ;
- уточнить и определить роль государственных и муниципальных учреждений, предприятий и бюджетных организаций; институтов граждан-ского общества; общественных организаций; НКО; международных организаций и органов управления; НИИ и образовательных организаций и учреждений в управлении социальной сферой.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина "Социальный менеджмент" входит в , код: Б1.Б.

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Изучение дисциплины "Социальный менеджмент" направлено на формирование у обучающихся индикаторов установленных компетенций:

ОК-3 Способность ориентироваться в политических и социальных процессах

ОК-5 Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности

ОК-5 Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать

конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности

ОК-5 Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности

ОК-8 Способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения

ПК-1 Способность анализировать социально-педагогические явления, психолого-педагогические условия эффективности процесса воспитания, социализации и развития личности

| |
|--|
| 4. Структура дисциплины |
| Общая трудоемкость дисциплины. |
| 3 зачетные (-ых) единиц (-ы) (108 ч.), включая промежуточную аттестацию. |
| Формы контроля. |
| Экзамен |
| Содержание дисциплины. |
| Социальный менеджмент в системе социального управления |
| Особенности объекта и предмета менеджмента в социальной сфере |
| Принципы и методы социального менеджмента |
| Управление в различных отраслях социальной сферы |
| Управление социальным развитием организации |
| Экзамен |