



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
НЕКВАЛИФИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ИНФОРМАЦИЯ О СЕРТИФИКАТЕ

S/N: 23D1633212

Владелец: Кулешин Максим Георгиевич

Должность: И.о. ректора

E-mail: kuleshin.mg@sspi.ru

Организация: ГБОУ ВО СГПИ

Дата подписания: 19.05.2023

Действителен: с 04.05.2023 до 04.05.2026

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Организационная культура

(наименование учебной дисциплины)

Блок: базовый (Б1.Б)

Модуль 6.Специальная подготовка.

1. Цель и задачи дисциплины

Цель: является формирование у студентов представлений о специфике организационной культуры, о методах и способах ее развития.

Задачи дисциплины:

- формирование у студентов представлений о специфике возникновения организационной культуры;
- ознакомление студентов с факторами, определяющими возникновение организационной культуры учреждения;
- формирование у студентов знаний об основных способах и методах формирования, поддержания и управления изменения организационной культуры.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина "Организационная культура" входит в Модуль 6.Специальная подготовка. , код: Б1.Б.25.

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Изучение дисциплины "Организационная культура" направлено на формирование у обучающихся индикаторов установленных компетенций:

ОК-8 Способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения

ПК-2 способность осуществлять практическую деятельность по социально-педагогической, правовой и психологической поддержке семьи, детей и подростков, защите их прав и законных интересов, социальному оздоровлению семьи

ПК-2 способность осуществлять практическую деятельность по социально-педагогической,

правовой и психологической поддержке семьи, детей и подростков, защите их прав и законных интересов, социальному оздоровлению семьи

ПК-2 способность осуществлять практическую деятельность по социально-педагогической, правовой и психологической поддержке семьи, детей и подростков, защите их прав и законных интересов, социальному оздоровлению семьи

4. Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины.

2 зачетные (-ых) единиц (-ы) (72 ч.), включая промежуточную аттестацию.

Формы контроля.

Зачет

Содержание дисциплины.

Феномен организационной культуры с точки зрения социальной антропологии и психологии организаций.

Концепция и типология организационной культуры.

Организационная культура и группы.

Управление организационной культурой.

Форма промежуточной аттестации (зачёт).